

МЯРКА "ДОБРИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД"/ОПРЧР-ОС1/ИП-7

**ОПРЧР/
Приорит
етна
ОС1/Инве
стиционе
н
приорите
т 7**

ЕСФ

Цел на мярката:

Подобряване на работната среда в предприятията, чрез осигуряване на добри и безопасни условия на труд, както и въвеждане на ефективни и гъвкави форми на организация на труда и управлението на човешките ресурси, което от своя страна се очаква да подобри качеството на работните места и да рефлектира положително върху производителността на труда в предприятията.

Териториален обхват:

Проектите следва да бъдат изпълнени на територията на МИГ – Куклен – Асеновград.

Съответствие на мярката с инвестиционен/ни приоритет/и на програмата и приноса ѝ към определена специфична цел/и от ОПРЧР (от избрания инвестиционен приоритет):

Мярката ще даде възможност за въвеждането на нови организационни практики, модели и системи за управление на човешките ресурси и инвестициите в безопасни и здравословни условия на труд, които са сред начините за постигане на по-високи нива на производителност на труда в предприятията от територията на МИГ Куклен – Асеновград. Осигуряването на възможности за въвеждане на гъвкави форми на заетост ще допринесе за съчетаване на професионалния и личния живот на заетите лица, а така също и до по-дългото оставане в заетостта на по-възрастните работници и служители, което е важен фактор за икономическото развитие на региона на МИГ Куклен – Асеновград с оглед на негативните демографски тенденции. Включването на мярката в Стратегията за ВОМР на МИГ Куклен – Асеновград пряко ще допринесе за постигането на **Специфична цел №1** „Увеличаване броя на обхванатите заети в предприятията с въведени нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и подобряване на организацията и условията на труд“ на

Инвестиционен приоритет № 7 на Приоритетна ОС 1 от ОПРЧР**Целева група или групи и идентифицираните техни проблеми, които мярката адресира:**

Целева група: *Заети лица вкл. самостоятелно заети лица; работодатели*

Профилът на стопанския сектор на територията на МИГ Куклен – Асеновград показва, че включва микро, малки и средни предприятия, като делът на микро предприятията е на 92%. Средните доходи на заетите в региона МИГ са под средните за област Пловдив, което е резултат от по-ниските нива на производителност на труда, това рефлектира негативно върху конкурентоспособността на местните стопански субекти и води до миграция на младите кадри към градските центрове в допълнение към миграционните процеси по икономически причини, коефициентът на възрастова зависимост в региона на МИГ надхвърля 50%, което рефлектира върху пазара на труда, икономическия растеж В значителна степен идентифицираните проблеми са резултат от недостиг на собствени финансови средства и ограничен достъп до външно финансиране за подобряване на работната среда, чрез осигуряване на добри и безопасни условия на труд и въвеждане на ефективни и гъвкави форми на организация на труда и управление на човешките ресурси. Създаването на възможност за подобна инвестиционна подкрепа ще окаже положително въздействие върху производителността на труда на местните предприятия.

Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката и защо са избрани тези типове бенефициенти:**Допустими типове бенефициенти/кандидати:**

- Микро, малки и средни предприятия съгласно Закона за малките и средни предприятия (ЗМСП) в качеството им на работодатели, със самостоятелна правосубектност, които

имат право да осъществяват дейност на територията на Република България, в съответствие с българското законодателство;

- Всички кандидати следва да имат постоянен адрес, седалище и адрес на управление на територията на действие на МИГ Куклена, Асеновград и осъществяват дейностите по проекта на територията на действие на МИГ;
- Всички кандидати следва да отговаря на изискванията за предоставяне на минимални помощи, в съответствие с Регламент (ЕС) № 1407/2013;
- Всички кандидати следва да разполагат с финансов капацитет, който ще се оценява по предоставена от УО на ОП РЧР методика за оценка на финансовия капацитет;

Причини за избор на бенефициенти/кандидати: Профилът на стопанския сектор на територията на МИГ Куклен – Асеновград показва, че включва микро, малки и средни предприятия, като дялът на микро предприятията е на 92%.

Иновативни подходи при решаването на идентифицираните проблеми на целевите групи (ако са идентифицирани такива), вкл. иновативни за територията подходи (ако са идентифицирани такива);

В рамките на мярката ще се насърчава въвеждане на иновативни модели за организация на труда в предприятията, насочени към повишаване на производителността и опазване на околната среда.

Допустими дейности, конкретно необходими за реализация на мярката:

Д1 - Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в предприятията, вкл. възможности за гъвкави форми на заетост с цел оптимизация на работните процеси, с акцент върху практиките за по-лесното съвместяване на професионалния, семейния и личния живот, както и удължаване трудовия живот на по-възрастните работници и служители. Въвеждане на иновативни модели за организация на труда в предприятията, насочени към повишаване на производителността и опазване на околната среда

Д2 - Осигуряване на организиран транспорт от работодателя до и от работното място за заетите в съответното предприятие лица, за период до 12 месеца.

Д3 - Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите. Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд. Закупуване на ЛПС и специално работно облекло. Придобиване на стандарти за безопасни условия на труд. Обучение на работниците и служители относно специфичните рискове за здравето, свързани с индивидуалното работно място и методите и средствата за тяхното ограничаване и предотвратяване. Обучение на служители и работници за безопасна работа с нововъведеното по проекта работно оборудване и технологии, в случай че не е осигурено такова от доставчика.

Д4 - Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително ремонт и оборудване на места за отдих, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др. Дейности, свързани с осигуряване на дневни занимания с деца; Осигуряване на достъп за хора с увреждания; Помещения/места за хранене съобразно рационалните норми и специфичните условия на труд; Помещения/места за краткотраен отдих, физическа култура и спорт.

Д5 Дейности/разходи за организация и управление на проекта

Д6 Дейности/разходи по информирание и публичност

Допустими разходи:

1. Разходи за персонал

- Разходи за трудови възнаграждения на физ. лица, вкл. осигурителните вноски, начислени за сметка на осигурителя върху договореното възнаграждение наети по Д1, Д2, Д3 и Д4.
- Разходи за командировки /дневни, пътни и квартирни/ на лицата, получаващи възнаграждения по Д1, Д2 и Д3.

2. Разходи за материали

- Разходи за специализиран софтуер необходими за осъществяването на Д1.
- Разходи за материали и консумативи, необходими за осъществяването на Д 1, 2, 3 и 4
- Разходи за гориво за използваните МПС по Д2
- Разходи за закупуване на специално работно облекло и ЛПС, необходими за осъществяването на Д3
- Разходи за закупуване на оборудване и обзавеждане, ДНА и стопански инвентар, пряко свързани с осъществяването на Д1, 3 и 4, необходими за постигане на поставените цели, както и подробно мотивирани в проектното предложение

3. Разходи за услуги

- Разходи за застраховки на придобитото обзавеждане и оборудване
- Разходи за наем на: зали, оборудване и други, пряко свързани и необходими за осъществяването на Д1, Д3 и Д4.
- Разходи за дейности, свързани с осигуряване на публичност
- Разходи, произтичащи от договори за изработка/ услуга или договори за поръчка по реда на ЗЗД, неквалифицирани другаде, за извършване на Д1, Д2, Д3 и Д4 в т.ч. разходи за превоз на пътници в реален размер, в случай, че такива не са предвидени в другите бюджетни пера, но не повече от 0,50 лв./км за едно превозно средство, независимо от броя на пътниците в него.
- разходи за подготовка на внедряване на стандарт за безопасни условия на труд и разходи за сертифициране и придобиване на сертификат, в случай че е предвиден такъв в Д3 – Тези разходи следва да бъдат в размер до 10% от общите допустими разходи.

4. Разходи за строително монтажни работи

- Разходи за СМР за модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд при изпълнението на Д3, ремонт на помещенията, свързани с изпълнението на Д4 (от допустимите дейности) общо за Д 3 и 4 – до 20% от общите допустими разходи по проекта.

5. Непреки разходи

Разходи за организация и управление до 10 на сто от общите допустими разходи по проекта.

Бюджет на мярката:

Общият бюджет на мярката за целия период на СВОМР: **977 000,00 лв.**

(499 538,83 евро при курс 1,9558 лв. за 1 евро)

Интензитет на финансовата помощ:

Максималният интензитет на помощта е до **100 % от общата стойност на допустимите разходи.**

Финансови параметри:

- Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: **10 000 лева**
- Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ: **391 160 лева** *(левовата равностойност на 200 000 евро по курс 1 евро/1,9558 лв.)*

Критерии за оценка на проекти:

В съответствие с указанията предоставени от УО на ОПРЧР по реда на § 3 от Заключителните разпоредби на ПМС 161 от 4.07.2016 г. разпределението и точкуването на критериите за оценка в рамките на всеки от разделите ще бъде определено в процеса на разработване на насоките за кандидатстване към одобрената стратегия след съгласуване с УО на ОПРЧР.

Критерии	Скала на оценка	Максимален брой точки
1. Оперативен капацитет		10
1.1 Опит на кандидата и партньора/партньорите в управлението на проекти и/или опит в изпълнение на дейности, като тези включени в проектното предложение ¹ през последните 5 години: (изброяват се дейностите)		
1.1 А Опит на кандидата в управлението на проекти и/или опит в изпълнение на дейности, като тези включени в проектното предложение през последните 5 години		
1.1 Б Опит на партньора/партньорите в управлението на проекти и/или опит в изпълнение на дейности, подобни на тези включени в проектното предложение ² през последните 5 години		
1.2. Опит на законния представител на кандидата (управител, прокурор и др.)/собственика на капитала на организацията в организация, управление/изпълнение на проекти на проекти и/или в дейности като тези, включени в проектното предложение и/или управленски опит.		
2. Съответствие		15
2.1 Описание и обосновка на целите на проекта (оценява се връзката между заложените цели и целите на процедурата, нуждите на целевите групи, както и предвидените резултати)		
2.2 Описание на целевите групи по проекта и техните нужди		
3. Методика и организация		30
3.1 Съответствие на дейностите с целите и очакваните резултати		
3.2 Яснота на изпълнение на дейностите		
4. Бюджет и ефективност на разходите - Ефективност, ефикасност и икономичност на разходите и структурираност на бюджета		15
5. Допълнителни специфични критерии за територията на МИГ Куклен - Асеновград		30
5.1. Проектът предвижда обхващане на минимум 10% лица от целевата група, определена в проектното предложение		12
5.2. Проектът предвижда подкрепа за поне 5% лица над 54 годишна възраст от целевата група		9
5.3. Проектът предвижда конкретни дейности за опазване здравето на работещите		9
ОБЩ, МАКСИМАЛЕН БРОЙ ТОЧКИ		100
Обща бележка: МИГ Куклен - Асеновград, след съгласуване с УО на ОПРЧР, има право да допълва и модифицира критериите, съобразно спецификата на съответната процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ. Точките в самите раздели също могат да бъдат променяни в		

1 Оценката по т.1.1 се формира като средно аритметична оценка между оценките по т. 1.1 А и т. 1.1 Б. В случай че не е предвидено участието на партньор по проекта, се взима само оценката по т. 1.1 А

2 В случай че са включени повече от един партньор, оценката се формира като средно аритметична от оценките на всеки партньор.

съответствие с конкретната процедура. В зависимост от спецификата на всяка една процедура могат да се добавят допълнителни критерии в рамките на четирите раздела. Разпределението и точкуването на критериите за оценка в рамките на всеки от разделите ще бъде определено в процеса на разработване на насоките за кандидатстване към одобрената стратегия, съгласно Указанията на УО на ОП РЧР по чл. 37, ал. 1 от ПМС 161/2016 г.

МИГ Куклен - Асеновград след съгласуване с УО на ОПРЧР може да определят минимален брой точки за преминаване по отделните раздели и/или минимално допустима оценка за качество на проектните предложения.

Режим на минимални помощи:

Мерките по ОП РЧР ще се изпълняват в съответствие с правилата за минимална помощ (правилото de minimis) по смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18 декември 2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС) към помощта de minimis, публикуван в Официален вестник на ЕС L 352 от 24.12.2013г. В тази връзка следва да се има предвид, че кандидати и/или партньори са недопустими да получат минимална помощ, ако попадат в забранителните режими на помощ в съответствие с Регламент (ЕС) № 1407/2013, а именно:

а) помощите, предоставяни на предприятия, които извършват дейност **в сектора на рибарството и аквакултурите**, обхванати от Регламент (ЕС) № 1379/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 11 декември 2013г. относно общата организация на пазарите на продукти от риболов и аквакултури, за изменение на регламенти (ЕО) № 1184/2006 и (ЕО) № 1224/2009 на Съвета и за отмяна на Регламент (ЕО) № 104/2000 на Съвета (ОВ L 354 от 28.12.2013 г.);

б) помощите, предоставяни на предприятия, които извършват дейност **в областта на първичното производство на селскостопански продукти** („селскостопански продукти“ са продукти, изброени в приложение I към Договора (ДФЕС), с изключение на продуктите на рибарството и аквакултурите, включени в приложното поле на Регламент (ЕС) № 1379/2013).